



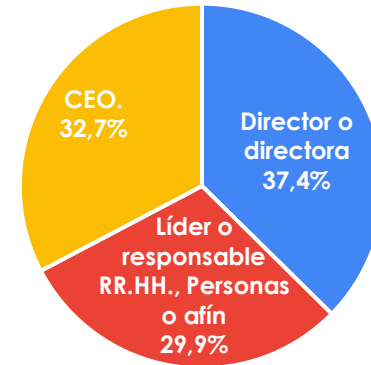
Desafíos de los líderes de las empresas chilenas

Santiago, julio de 2023

Antecedentes

- Being Profile, empresa australiana especialista en liderazgo que iniciará operaciones en Chile, quiso conocer la visión de los líderes del país sobre las habilidades que consideran relevantes y los desafíos que enfrentan.
- Con ese objetivo, realizó una encuesta a directores de las principales firmas del país, a gerentes generales de empresas IGPA y a gerentes de personas y/o de recursos humanos de empresas IPSA.
- El sondeo se realizó entre el 5 y el 19 de julio de 2023. Se recibieron 107 encuestas respondidas.

¿Quiénes respondieron la encuesta?
N=107



I. ¿Qué hace a los líderes más efectivos ?

Los tres factores que más influyen en la efectividad de los líderes para hacer que sus empresas sean exitosas son, de acuerdo a las menciones de los entrevistados (*):

64%

Generar un sentido de propósito

61%

Utilizar de manera efectiva las habilidades y destrezas de su equipo

51%

Establecer metas y objetivos claros

(*) Los encuestados eligieron tres opciones de una lista de 8 presentadas.

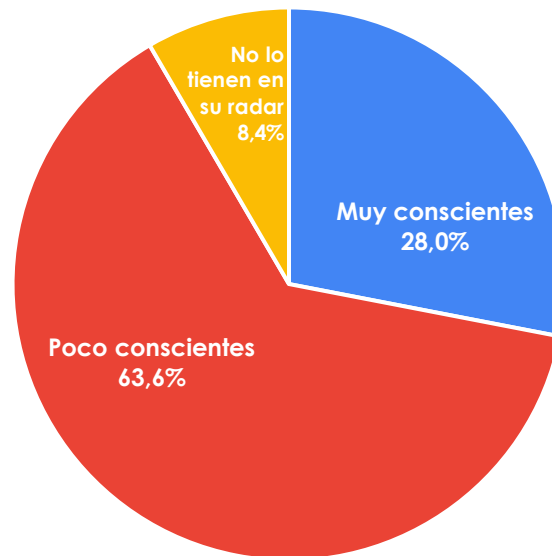
II. ¿Cómo se ven los líderes a sí mismos?

En general, los ejecutivos y directores chilenos, más allá de lo clave de su capacidad técnica en el negocio, ¿son conscientes de la importancia de su rol como líderes?

N=107

63,6%

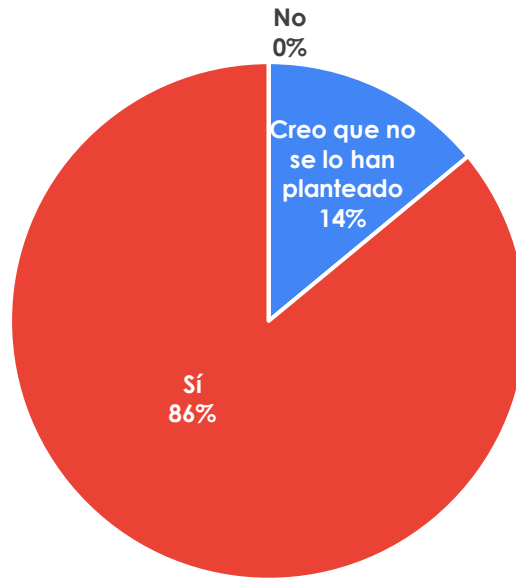
... cree que los ejecutivos y directores chilenos, son poco conscientes de la importancia de su rol como líderes.



III. ¿Están mirando las cualidades de sus colaboradores?

¿Cree que para los líderes es importante entender las cualidades que hacen talentosos y efectivos a los integrantes de sus equipos?

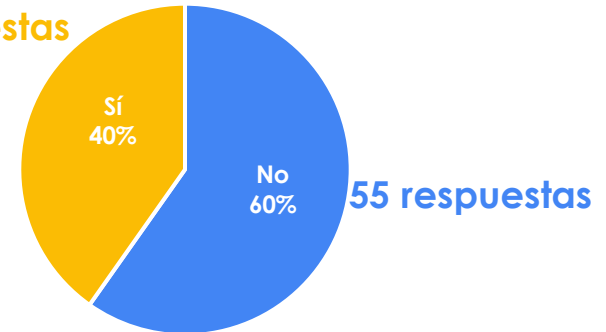
N=107



Si la respuesta anterior fue sí, ¿cree que es una prioridad en la agenda actual de los líderes?

N=92

37 respuestas



IV. Los desafíos de los líderes de cara a sus equipos



El más importante se relaciona con la comunicación efectiva, seguido bastante más atrás por comprenderlos, confiar en ellos y dar una dirección clara.

79%

Desarrollar comunicación efectiva dentro de su equipo

54%

Entender de manera más cercana y profunda a los miembros de sus equipos

54%

Atreverse a confiar

52%

Dar mayor dirección y metas claras

(*Los encuestados eligieron tres opciones de una lista de 7 presentadas y, en algunos casos, agregaron otras.

IV. Los desafíos de los líderes de cara a sus equipos



(Nº de menciones de la opción sobre un total de 107 encuestados)

V. A una abrumadora mayoría le cuesta centrarse en el desarrollo propio y de sus equipos

¿Cree que los líderes necesitan invertir más tiempo en su desarrollo personal y el de sus equipos, pero tienen dificultades para alejarse de la gestión del día a día?
N=107





BEING[®]
PROFILE